



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 275]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जून 14, 2012/ज्येष्ठ 24, 1934

No. 275]

NEW DELHI, THURSDAY, JUNE 14, 2012/JYAIKTHA 24, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 जून, 2012

सा.का.नि. 444(अ).—राष्ट्रपति, सर्विधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय, सशस्त्र सीमा बल, द्वाईवर समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 को, जहां तक उसका संबंध द्वाईवर (विशेष श्रेणी) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल में द्वाईवर (विशेष श्रेणी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल द्वाईवर (विशेष श्रेणी) गैर-योधक, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो पूर्वांकित अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य अधिकार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में संबूध-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ें वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपरिक्षित है।

7. सेवा का दायित्व.—इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत में या विदेश में कहीं भी सेवा करने का दायी होगा इस प्रकार वहां उसको सौंपे गए कोई कार्य और ढायूटी करेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	कार्यकरण	वेतन बैंड और प्रेड	वयन पद अधिकारी	लोधे भर्ती किए जाने सीधे भर्ती किए जाने वाले वाले व्यक्तियों के लिए व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
इंडिवर (विशेष श्रेणी)	13* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसारितीय योधक)	वेतन बैंड-2, 9300- 34800रु. + प्रेड वेतन 4200रु.	वयन नहीं होता	लगू नहीं होता	

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(8)	लाए नहीं होता	प्रो-नन्तर व्यक्तियों के लिए दो रूप	(9)	प्रो-नन्तर द्वारा व्यक्तियों के लिए दो रूप	(10)	(11)	(12)	(13)
सेधि जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आपु और शेषिक्त प्रो-नन्तर व्यक्तियों की दशा में लाए होंगी या नहीं	भर्ती की पड़ति: भर्ती प्रो-नन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में रे शेषियों जिनसे ब्रो-नन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया है तो उसकी संरचना द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विविन्न द्वारा भर्ती व्यक्तियों द्वारा भरी जाने वाली विकित्यों प्रतिशतता	भर्ती की पड़ति: भर्ती प्रो-नन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में रे शेषियों जिनसे ब्रो-नन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया है तो उसकी संरचना द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विविन्न द्वारा भर्ती व्यक्तियों द्वारा भरी जाने वाली विकित्यों प्रतिशतता	यदि विभागीय प्रो-नन्ति समिति भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा अयोग से परामर्श किया जाएगा	यदि विभागीय प्रो-नन्ति समिति भर्ती करने के संबंध में विद्यार संघ लोक सेवा अयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।	यदि विभागीय प्रो-नन्ति समिति:- निम्नलिखित व्यावसायिक परीक्षण में अवृत्त हो, अर्थात्:- 1. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष (i) अंग्रेजी, संख्याओं और अंकों को पढ़ने योग्य होनी चाहिए; (ii) यातायात नियमों और नियन्यों का पूर्ण ज्ञान होना चाहिए;	2. उप-महानिरीक्षक या उप निदेशक, सशस्त्र सीमा बल (iii) मोटर यान के त्रिटियों का पता लगाने और छोटी-मोटी परमत करने की योग्यता होनी चाहिए; और 3. कमाडेट, सशस्त्र सीमा बल (iv) मोटर यानों के पहिए बदलने और टायरों पर यथोचित हवा भरने के योग्य होना चाहिए।	टिप्पणी-1: सेवा की पात्रता, पुनरीक्षित नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित अधार पर पोषक पद धारण करने वाले व्यक्ति उसी पद पर निरतर बन रहे गे।	
सेधि जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आपु और शेषिक्त प्रो-नन्तर व्यक्तियों की दशा में लाए होंगी या नहीं	भर्ती की पड़ति: भर्ती प्रो-नन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में रे शेषियों जिनसे ब्रो-नन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया है तो उसकी संरचना द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विविन्न द्वारा भर्ती व्यक्तियों द्वारा भरी जाने वाली विकित्यों प्रतिशतता	यदि विभागीय प्रो-नन्ति समिति भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा अयोग से परामर्श किया जाएगा	यदि विभागीय प्रो-नन्ति समिति भर्ती करने के संबंध में विद्यार संघ लोक सेवा अयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।	यदि विभागीय प्रो-नन्ति समिति:- निम्नलिखित व्यावसायिक परीक्षण में अवृत्त हो, अर्थात्:- 1. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष (i) अंग्रेजी, संख्याओं और अंकों को पढ़ने योग्य होनी चाहिए; (ii) यातायात नियमों और नियन्यों का पूर्ण ज्ञान होना चाहिए;	2. उप-महानिरीक्षक या उप निदेशक, सशस्त्र सीमा बल (iii) मोटर यान के त्रिटियों का पता लगाने और छोटी-मोटी परमत करने की योग्यता होनी चाहिए; और 3. कमाडेट, सशस्त्र सीमा बल (iv) मोटर यानों के पहिए बदलने और टायरों पर यथोचित हवा भरने के योग्य होना चाहिए।	टिप्पणी-1: सेवा की पात्रता, पुनरीक्षित नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित अधार पर पोषक पद धारण करने वाले व्यक्ति उसी पद पर निरतर बन रहे गे।		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>टिप्पणी-2: जहाँ ऐसे कानून व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक आ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रो-नन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्योग्य व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अहंक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कठिनाइयों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उत्तराधिकारी श्रेणी में प्रो-नन्ति के लिए अपनी परिसीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>टिप्पणी-3: प्रो-नन्ति के लिए यूनिटम अहंक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण प्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विताय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए प्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन प्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वान्वयनी प्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	

[फा. सं. 3/4/एसएसबी/सीएससी/क्षेत्र/समूह 'ख'/'03/एसएस]

मीरज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 14th June, 2012

G.S.R. 444(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs, Sashastra Seema Bal, Drivers Group 'C' Post Recruitment Rules, 2005, in so far as it relates to the post of Driver (Special Grade), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Driver (Special Grade) in the Sashastra Seema Bal, under the Ministry of Home Affairs, namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal Driver (Special Grade) Non-Combatised Group 'B' post Recruitment Rules, 2012.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.**— The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.
3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualification.** -No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

2119 GI/12-2

5. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. **Liability of service.** - Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad and perform any work and duty assigned to him there-so.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Driver (Special Grade)	13* (2011) * Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted (Non-ministerial)	Pay Rs.9300-34,800 plus Grade Pay of Rs.4200	Band-2 Non-selection	Not applicable	Not applicable

2019 GI/12-3

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method recruitment whether direct or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
			(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years for promotees	By promotion	Promotion: Staff (Grade-I) with six years regular service in the pay scale under Pay Band-1, Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs.2800 and shall qualify trade test in the following, namely:-	Group Departmental Promotion Committee for promotion:	(13)
			(i) must be able to read English, numerals and figures;	1. Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman	(12)
			(ii) must have thorough knowledge of traffic rules and regulations;	2. Deputy Inspector General or Deputy Director, Sashastra Seema Bal : Member	
			(iii) must be able to locate faults with the motor vehicle and carryout minor repairs; and	3. Commandant, Sashastra Seema Bal : Member	
			(iv) must be able to change wheels and inflate tyres of motor vehicles.		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			Note-1: The eligibility service shall continue to be the same for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of notification of the revised rules.		

Note-2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note-3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

[F. No. 3/4/SSB/CSC/Arq/Gp. 'B'/03/SFS]
NEERAJ KANSAL, Director (Pers.)